



1905

РОСПРОФЖЕЛ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ) НА СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ
(ДОРПРОФЖЕЛ на СКЖД)

РЕШЕНИЕ

семинара-совещания со штатными и выборными работниками Дорпрофжел на СКЖД

г. Минеральные Воды

26.08-30.08.2024г.

В соответствии с Постановлением Президиума Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге № 25.35 от 17.04.2024 г. в период 26-30 августа 2024г. проведен семинар-совещание со штатными работниками Дорпрофжел на СКЖД. В работе семинара-совещания приняли участие руководители ООО «Интернет-Медиа» и штатные работники Дорпрофжел на СКЖД.

В ходе проведения семинара-совещания были рассмотрены актуальные темы по социально-экономической защите членов профсоюза:

- «О социальном партнёрстве в России и железнодорожной отрасли и его влияние на социальную обстановку в коллективах»;
- «О реализации социально-экономического мониторинга и подведении итогов рейтинговой оценки»;
- «О ведении Реестра коллективных договоров в электронной базе РОСПРОФЖЕЛ 1С Предприятие»;
- «Об организации спортивных и культурно-просветительских мероприятий»;
- «О подаче заявок и обработки нормативных документов на новогодние детские подарки»;
- «О программах страхования, действующих в Дорпрофжел на СКЖД»;
- «О реализации экскурсионно-туристических программ и оздоровительных путевок для членов РОСПРОФЖЕЛ»;
- «О программе лояльности»;
- «О негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние»;
- «О требованиях к защите персональных данных при их обработке и о привлечении к административной ответственности за нарушение законодательства о персональных данных».

В работе семинара-совещания приняли участие заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД Королева М.А.

С докладами по основным направлениям деятельности Профсоюза выступили: заместитель председатель Дорпрофжел на СКЖД Королева М.А., заведующий отделом Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Гусева О.В., эксперт Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Анисенко М.Г., заведующий отделом социально-экономической защиты Лукьянов В.С. и специалисты отдела социально-экономической защиты Карпова Т.Н. и Жорникова В.Н.

В целях совершенствования работы штатных работников Дорпрофжел на СКЖД по основным направлениям деятельности Профсоюза на семинаре-совещании приняты решения и рекомендации, которые необходимо применять в работе, а именно:

1. В вопросах социально-экономической защиты членов профсоюза:

1.1. Руководителям региональных отделений, председателям ОППО, ППО:

1.1.1. Продолжить в 2024 году осуществлять социально-экономический мониторинг по проведению в структурных подразделениях ОАО «РЖД» мероприятий по укомплектованию работников основных производственных групп, росту реальной заработной платы и принятию необходимых мер по сохранению квалифицированного персонала и трудоустройству высвобождаемых работников с учетом кадровой политики ОАО «РЖД». Принять участие в проводимых мероприятиях по привлечению персонала на предприятия железнодорожного транспорта.

1.1.2. Обращать внимание работодателей (их представителей) дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» на важность проведения индексации заработной платы, как одного из условий повышения ее реального содержания, сохранения конкурентоспособности заработной платы работников на рынках труда; настаивать на сохранении уровня заработной платы в достигнутом размере даже в условиях сложной финансово-экономической ситуации. Направлять работодателям письменные обращения по данному вопросу.

1.1.3. В организациях, имеющих собственные коллективные договоры, где завершается срок действия коллективного договора (не менее чем за 3 месяца) приступать к началу ведения коллективных переговоров.

1.1.4. Проводить экспертную оценку собственных коллективных договоров или дополнительных соглашений в случаях пролонгации или перезаключения действия коллективного договора на новый срок.

1.1.5. Информировать о ходе начала коллективных переговоров Дорпрофжел. При проведении коллективных переговоров по заключению

(пролонгации) коллективных договоров отстаивать позицию по наполняемости коллективного договора не ниже уровня, предусмотренного соответствующим отраслевым соглашением. Информировать Дорпрофжел о прекращении или уменьшении льгот и гарантий по коллективным договорам.

1.1.6. Оказывать содействие по вовлечению новых участников-вкладчиков в НПФ «Благосостояние». Информировать работников о возможности софинансирования взносов на государственное пенсионное обеспечение.

1.1.7. Не допускать:

1.1.7.1. Применения режима неполного рабочего времени в целях выполнения параметров по росту производительности труда;

1.1.7.2. Применения режимов неполной занятости за пределами рекомендуемой нормы;

1.1.7.3. Необоснованного снижения номинальной заработной платы;

1.1.7.4. Невыполнения целевых показателей по укомплектованности и текучести кадров.

1.1.8. Продолжить:

1.1.8.1. Работу по реализации Единых планов по культурно-массовой и спортивной работе. В случаях отклонения или не соблюдения Единых планов по проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий, выходить с обращением в Дорпрофжел о возможности корректировки действующих планов.

1.1.8.2. Разъяснительную работу об имеющихся страховых продуктах (страхование работников и членов их семей от травм в быту, онкобольных, недвижимость, автотранспорт и др.).

1.1.8.3. Работу по заключению договоров по Программе лояльности на предоставление членам профсоюза скидок на товары и услуги. Привлекать новых стратегических партнеров, действующих контрагентов Дорпрофжел в программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Организовать информирование членов профсоюза о возможностях и преимуществах электронного профсоюзного билета во время встреч в коллективах, через СМИ и информационные стенды.

1.1.8.4. Работу по страхованию от утраты профессиональной пригодности работников связанных с безопасностью движения поездов.

1.1.8.5. Реализацию Молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ с целью мотивации профсоюзного членства среди молодежи, защиты социально-экономических права и интересов, вовлечения молодежи в активную профсоюзную работу на всех уровнях организационной структуры профсоюза.

1.1.8.6. Оказывать содействие волонтерской организации Северо-Кавказской железной дороги, поддерживать участие волонтеров – членов профсоюза в благотворительных акциях, общественных экологических акциях,

мероприятиях по восстановлению и сохранению окружающей среды, значимых спортивных и культурно-массовых мероприятиях.

1.1.8.7. Реализацию в текущем году программ «Время молодых. Студенты», «Время молодых. Работники», «Время молодых. Детство», «Время молодых. Семья».

1.1.8.8. Принять участие в узловых и дорожных Железнодорожных Спортивных Играх РОСПРОФЖЕЛ «Мы Вместе» и Спартакиаде ФПРО.

1.1.8.9. Оказывать содействие Межрегиональному Совету ветеранов дороги.

1.2. Заведующему отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД Лукьянову В.С.:

1.2.1. Продолжить совместную работу с председателями ППО в модуле «Социально-экономический мониторинг». Для подведения итогов социально-экономического Рейтинга среди Дорпрофжел и ППО прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ заполнить выполнение показателей по установленной форме.

1.2.2. Продолжить работу по предоставлению в РОСПРОФЖЕЛ результатов социально-экономического Рейтинга (один раз в полугодие).

1.2.3. Установить контроль по своевременному внесению изменений и дополнений в программе 1С разделы «Колдоговоры».

1.2.4. На основании экспертной оценки структурного подразделения заключающего новый коллективный договор или его пролонгации готовить Заключение Дорпрофжел на СКЖД.

1.2.5. Совместно с председателями ППО (ОППО) в производственных условиях в структурных подразделениях ОАО «РЖД» выполнять «примерку» проектов Сборников норм и других нормативов.

1.2.6. Размещать на сайте Дорпрофжел информацию о происходящих событиях по социально-экономической защите членов Профсоюза.

1.2.7. В срок до 25 декабря 2024 г. пересмотреть должностные инструкции работников отдела социально-экономической защиты.

1.2.8. Предложить руководителю Краснодарского регионального отделения – структурного подразделения Дорпрофжел Лищенко Г.М. пересмотреть должностные инструкции работников, выполняющих трудовые функции отдела социально-экономической защиты.

1.2.9. Установить контроль за работой программ «ПУЛЬС» и «ВИТРИНА».

1.3. Председателям ППО эксплуатационных локомотивных и моторвагонных депо:

1.3.1. В срок: до 1 ноября 2024 г. довести отставание до заданной нормы по заключению договоров страхования от утраты профпригодности.

2. В вопросах работы с персональными данными в информационном пространстве:

2.1. В соответствии с требованиями телеграммы ОАО «РЖД» №ИСХ-1767/ЦСР от 22.05.2023г. руководителям региональных отделений, председателям ОППО, ППО:

2.1.1. При направлении конфиденциальной информации (в том числе персональных данных) по электронной почте или другим каналам связи, необходимо устанавливать пароль на файле (в электронной почте) или других каналах связи.

2.1.2. Запретить пересылать служебную информацию на электронные адреса, находящиеся в иностранных почтовых доменах.

2.1.3. Запретить использование иностранных сервисов для размещения, сбора и распространения служебной информации (в том числе персональных данных).

Заместитель Председателя Дорпрофжел



М.А. Королева